В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с требованиями ст. 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", а также в целях реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", во исполнение пункта 8 Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", постановлением  администрации Новопервомайского сельсовета Татарского района Новосибирской области «О комиссии администрации Новопервомайского сельсовета Татарского района Новосибирской области по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе» утверждено положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Новопервомайского сельсовета и урегулированию конфликта интересов, и состав комиссии.

Основными задачами комиссий являются:
— содействие администрации муниципального образования в обеспечении соблюдениями муниципальными служащими требования к служебному поведению;
— содействие администрации муниципального образования в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан и организаций;
— содействие администрации муниципального образования в обеспечении соблюдения ограничений, налагаемых на лиц, замещавших должности муниципальной службы, при заключении ими трудовых договоров.

**ИНФОРМАЦИЯ**

**Заседание Комиссии 27 марта 2023 года**

27 марта 2023 года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в администрации Новопервомайского сельсовета Татарского района Новосибирской области (далее – заседание).

На заседании было рассмотрено уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальным служащим администрации Новопервомайского сельсовета.

По итогам рассмотрения уведомления комиссия установила,  что в рассматриваемом случае иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, не может привести конфликту интересов, следовательно, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов.